



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE DI OPERATORE DI SCOUTING AZIENDALE DA INSERIRE NEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (P.O.N.) E PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' - PER L'ATTUAZIONE DEI PATTI DI INCLUSIONE SOCIALE E PER GLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' NELL'AMBITO DI LODI**

**Il Direttore Generale**

**Premesso che**

Di fronte al processo di scomposizione delle forme tradizionali del lavoro e alla progressiva internazionalizzazione dell'economia è necessario costruire localmente nuove reti di relazione e nuovi sistemi inclusivi di valori, forme di tutela e di rappresentanza. Appare quindi necessario lavorare sui sistemi locali come forma di incontro fra diversi settori economici formando nuove culture per generare nuove occasioni per percorsi di inclusione sociale e di inserimento lavorativo e, al contempo, figure professionali in grado di interpretare le nuove alleanze che emergono dal territorio.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha approvato il Piano contro la povertà 2021-2023, in cui gli Ambiti Territoriali vengono chiamati al rafforzamento dei servizi sociali territoriali e all'attuazione di misure di inclusione attiva per i cittadini in difficoltà tramite un importante stanziamento di risorse economiche a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà e PON Inclusione.

L'Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali è capofila dell'Ambito Territoriale di Lodi per il triennio di programmazione 2021/2023

Il Piano di Attuazione Locale presentato dall'Ambito di Lodi prevede l'introduzione di una figura che consenta di ampliare il network di Aziende con cui collaborare per accrescere le opportunità di inserimenti lavorativi nell'ottica di promuovere lo sviluppo del territorio.

Conseguentemente Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali, di seguito ACSI, a seguito di opportuna e ed approfondita valutazione, non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e ed idonee allo svolgimento di tale ruolo;

visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 15/06/ 2022 di approvazione del presente avviso.

**RENDE NOTO**

che ACSI indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Operatore di scouting aziendale con incarico libero professionale.

**ART.1 FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E PROFILO DEL CANDIDATO**

L'Operatore scouting si colloca all'interno dell'equipe di Inserimento Lavorativo dell'Ambito Territoriale di Lodi, il servizio si sviluppa attraverso percorsi individualizzati volti alla presa in carico degli utenti segnalati dai servizi sociali, specialistici e territoriali, con particolare riguardo alla dimensione formativa e lavorativa degli utenti. Il ruolo dell'operatore è di effettuare attività di scouting aziendale con le aziende del territorio

per trovare disponibilità di inserimenti lavorativi e/o in tirocini di inclusione o extracurricolari, confrontandosi con l'equipe interna.

Il ruolo dell'operatore è di effettuare attività di scouting aziendale contattando le aziende pubbliche e private del territorio in obbligo oppure non in obbligo ai sensi della Legge n. 68/99 al fine di trovare disponibilità di inserimenti lavorativi e/o in tirocini extracurricolari o di inclusione sociale. Tramite confronto con l'equipe del SIL procederà a candidare gli utenti che più rispondono alle richieste delle aziende tenendo conto delle capacità, disponibilità e caratteristiche degli utenti stessi.

Le mansioni dovranno essere svolte sia presso la sede dell'Equipe di Inserimento Lavorativo c/o il Consorzio per la Formazione Professionale e l'Educazione Permanente a Lodi, sia c/o le aziende contattate anche al di fuori del territorio di competenza dell'Ambito Territoriale di Lodi.

## ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- Età non inferiore ai 18 anni
- Idoneità fisica all'impiego
- Godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo
- Non aver subito condanne penali e non avere alcun procedimento penale in corso, o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego
- Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso pubblica amministrazione.
- Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- Conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- Possesso della patente di guida categoria B.
- Laurea triennale. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e quindi devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

Il rapporto con il Coordinatore si qualifica come prestazione d'opera regolato secondo le norme del codice civile e le regole di deontologia professionale.

Le prestazioni saranno svolte personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia.

## ART. 3 DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso, di natura libero professionale, avrà decorrenza dalla data di affidamento da parte dell'ente attuatore e avrà termine il 31 dicembre 2023 con possibilità di proroghe in caso di assegnazione di nuove risorse.

Il servizio prevede un compenso orario onnicomprensivo pari ad € 25/h, per un massimo di € 31.000 al lordo delle eventuali ritenute d'acconto, IVA di legge e contributi, a cui si aggiunge la possibilità di richiedere un



rimborso per le spese di spostamento nella misura massima di € 1.500 secondo quanto previsto dal Regolamento di ACSI.

#### ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando (All.A)**, (disponibile sul sito dell'Azienda: [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it) e sul sito dell'Ufficio di Piano [www.ufficiodipiano.lodi.it](http://www.ufficiodipiano.lodi.it)) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e con la dicitura privacy aggiornata e corretta;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti atti a verificare il possesso dei titoli indicati all'art. 5 (All. B)

ed inviarle a:

**Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali**

Via Tiziano Zalli, 5 – 26900 Lodi

Tramite le seguenti modalità:

**Consegna a mano** presso dal Segreteria Generale di Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali – via T. Zalli, 5 – Lodi, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle 16.00.

**Posta raccomandata con ricevuta di ritorno:** all'indirizzo indicato. Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

**Posta elettronica certificata:** [consorziolodigiano@legalmail.it](mailto:consorziolodigiano@legalmail.it). L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sui siti internet sopra indicati.

**Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile del 10/10/2022 alle ore 12.00**

### ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti previsti e che si sono attenuti a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, verranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:

Il criterio di scelta è quello di valutazione dei curricula dei professionisti con riferimento ai seguenti parametri prioritari:

<b>Titoli/requisiti/esperienze professionali</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Criteri di attribuzione dei punteggi</b>
Laurea magistrale/specialistica/master	2	1 punto per ciascun titolo
Esperienza pregressa nella mansione oggetto dell'incarico o attività similari	8	il servizio prestato in altri enti della pubblica amministrazione, ricomprese le Aziende Speciali Consortili, nel ruolo previsto dal presente bando o similare sarà valutato: 2 punti per ogni anno di servizio; 0,50 punti per frazioni minime trimestrali; il servizio prestato presso altri enti (cooperative, ecc.) nel ruolo previsto dal bando o similare sarà valutato: 1 punto per ogni anno di servizio; 0,25 punti per frazioni minime trimestrali; Per la valutazione del titolo di servizio verrà utilizzato solo quanto riportato esplicitamente nell'Allegato B
Colloquio di selezione	40	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>50</b>	

Nella valutazione del curriculum vitae la Commissione attribuisce i punteggi previsti solo ai candidati che presentino la propria candidatura compilando ed inviando correttamente la domanda di partecipazione (Allegati A e B al presente Avviso).

La Commissione tiene conto solo dei criteri e dei punteggi indicati chiaramente ed immediatamente evincibili dalla documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.



Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata.

L'assegnazione potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON procedere all'assegnazione dell'incarico in caso di curriculum che non soddisfi le esigenze previste per espletare l'incarico.

Il colloquio mirerà ad approfondire le conoscenze del candidato sui seguenti temi:

- Politiche attive del lavoro e principali misure previste a livello nazionale e regionale per l'inclusione attiva, tra cui il Reddito di cittadinanza
- Principali stakeholders a livello territoriale
- Il Piano di zona 2021/2023 dell'Ambito Territoriale di Lodi: obiettivi e priorità
- Gli strumenti di inclusione sociale di disabili e categorie svantaggiate: quadro normativo

#### **ART. 6 ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA**

La selezione dei candidati ammissibili sarà condotta da una commissione di valutazione nominata allo scopo dalla direzione aziendale. L'esito finale sarà reso pubblico sul portale [www.ufficiodipiano.lodi.it](http://www.ufficiodipiano.lodi.it) e [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it)

#### **ART. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE**

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e. non alleghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

#### **ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Operatore di scouting aziendale da inserire nel Programma Operativo Nazionale Inclusione (P.O.N.) e Piano di Attuazione Locale Quota Servizi Fondo Povertà - Per l'attuazione dei Patti di Inclusione Sociale e per gli interventi in materia di contrasto alla povertà nell'Ambito di Lodi.



I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e ACSI mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali.

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

#### **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail [ufficiodipiano@comune.lodi.it](mailto:ufficiodipiano@comune.lodi.it)

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <https://www.ufficiodipiano.lodi.it/news-archivio.php> e [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it)

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.